

Assemblée Générale

8 mars 2026



Organisation

Mot d'accueil	Didier LEBRETON
Rapport Moral	Didier LEBRETON
Rapport financier France	Christine DUCLOS
Rapport financier Mada	Christine DUCLOS
Tiers renouvelable	Christine DUCLOS
Actions en France	Christine DUCLOS
Actions à Mada	Laurence MILLASSEAU Daniel PICHON
Rapport d'orientation	Daniel PICHON
Clôture	Daniel PICHON

Accueil du président et rapport moral



Le Conseil d'Administration de MIRANA vous remercie chaleureusement de votre présence à l'Assemblée Générale annuelle 2026 de notre association.

Nous souhaitons la bienvenue aux nouveaux membres et sympathisants, et adressons nos sincères remerciements à nos partenaires institutionnels :

- la mairie de Beaulieu sous la Roche, qui nous accueille dans ses locaux,
- la mairie de Venansault,
- et le Conseil départemental de la Vendée.

Nous remercions également nos œuvres et associations partenaires :

- la congrégation des Sœurs Jeanne Delanou,
- l'Association Entraide Humanitaire du Choletais,
- L'Association La Loco de Tiffauges,
- ainsi que la société Bulthaup, représentée par Samuel Massonet.

Situation à Madagascar

À Madagascar, suite à un mouvement social de grande ampleur des étudiants social contre la vie chère et la corruption, un nouveau Président de la République a été nommé en 2025. Cependant, la situation économique et sociale demeure extrêmement préoccupante. La population continue de subir une misère généralisée, particulièrement à Antananarivo.

Les aléas climatiques aggravent encore la situation : sécheresse dans le sud, inondations dans le nord... autant d'épreuves qui accablent une population déjà très fragilisée.

Depuis 27 années d'action à Madagascar, au service des enfants et des familles démunies d'Antananarivo, Mirana a accompagné plusieurs milliers d'enfants.

Aujourd'hui, 590 enfants bénéficient chaque jour d'un accompagnement pour la cantine, la santé et la scolarisation, avec un budget qui, lui, reste constant.

Dans les prochaines années, plusieurs membres de l'équipe Mirana à Tana partiront à la retraite. Nous devons donc procéder à des recrutements importants, notamment pour la direction de l'ONG, en remplacement de Nicolas, notre directeur actuel, que nous remercions chaleureusement pour son engagement et son dévouement.

De nouveaux membres ont rejoint l'équipe : nous aurons le plaisir de vous les présenter au cours de cette assemblée.

Situation en France

En France, le nombre de parrains et marraines diminue progressivement. Malgré cela, nous parvenons à maintenir un budget stable grâce à des dons importants, au soutien constant de nos partenaires institutionnels, et à nos animations. Un grand merci à toutes et à tous pour votre fidélité et votre engagement.

Programme de l'AG

Au programme de cette Assemblée Générale :

- Les actualités en France
- Le bilan comptable présenté par Christine
- Les actualités à Madagascar par Laurence et Daniel
- Le rapport d'orientation présenté par Daniel

Vous serez également amenés à coopter trois membres du Conseil d'Administration pour renouveler leur mandat de trois ans.

Nous remercions sincèrement Claire et Fred Capelle, qui quittent le CA tout en restant investis au sein de la commission communication.

Je renouvelle mes remerciements à l'ensemble des membres du CA, très engagés dans leurs responsabilités respectives, ainsi qu'aux membres de la commission parrainage.

À l'issue de cette AG, un nouveau bureau sera élu par le Conseil d'Administration, avec la désignation de deux co-présidents, d'une secrétaire et d'une trésorière. Ce bureau sera renouvelé avec de nouveaux membres.

Je remercie sincèrement tous les adhérents de l'association MIRANA ainsi que les membres du Conseil d'Administration pour la confiance que vous m'avez accordée en me cooptant comme président depuis de nombreuses années.

Un renouveau est aujourd'hui indispensable. Des décisions importantes devront être prises pour l'avenir de notre association, ici en France comme à Madagascar.

Un grand merci à toutes et à tous.

Je vous souhaite une très belle Assemblée Générale.

VOTE

- Compte Rapport Moral 2025
 - Questions ?



VOTE

- A la création de l'association, un montant de cotisation par versement avait été fixé à 9€.
- La législation sur ce point a été allégée et permet aux associations de ne plus demander de cotisation à ces adhérents.
- A compter de 2026 un don sera comptabilisé en totalité comme tel.



Présentation des comptes 2025



Equipe Comptable



Coordinatrice
Christine DUCLOS



Trésorière
Sylvie LORENT



Trésorière adjointe
Véronique DUPONT



Trésorière adjointe
Thérèse FRADIN

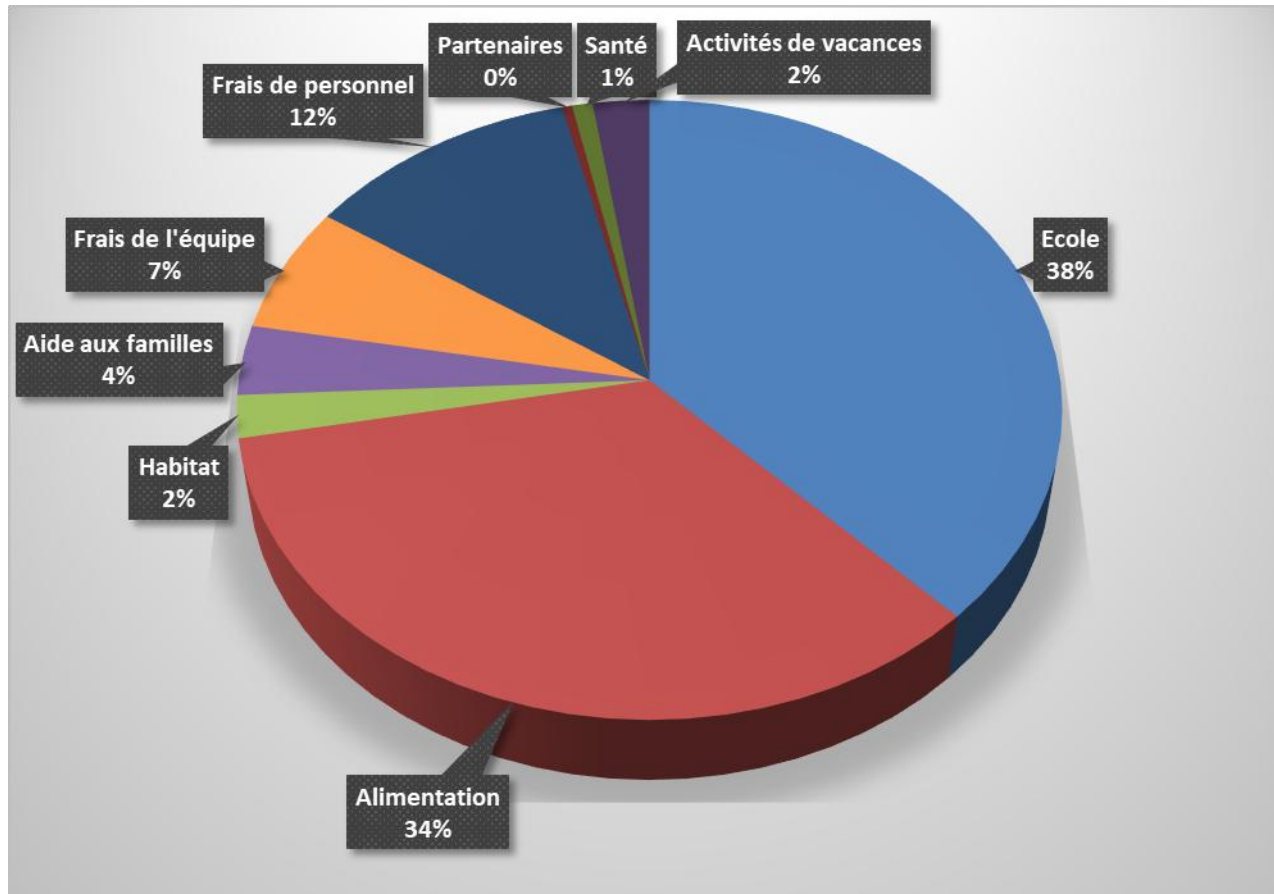
VOTE

- Compte MIRANA France 2025
 - Questions ?



Dépenses 2025 à Tana

Total des dépenses 535 673 155 Ariary (107 134,63€)

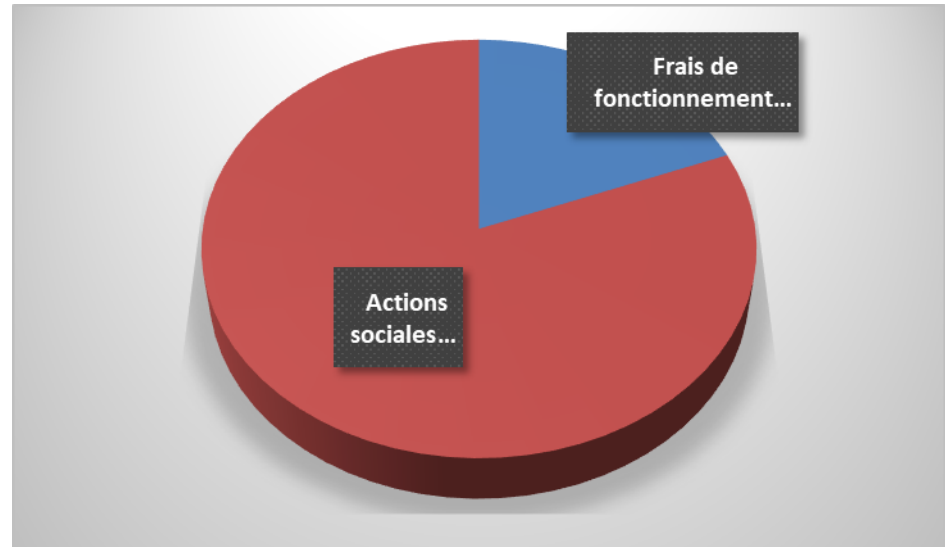


Frais de fonctionnement

Les frais de fonctionnement sont passés de **17% à 19%**, suite à la décision du CA d'augmenter les Collaborateurs en mai 2025.

Sur 100 € versés, 81 € vont aux enfants et aux familles et 19 € servent à payer les accompagnateurs, le local de travail, les charges (tel internet assurance ...) les fournitures, les déplacements

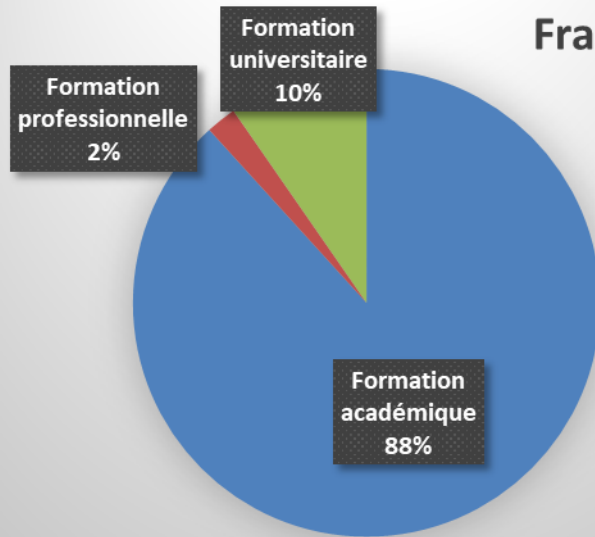
Année	Frais de fonctionnement
2025	19%
2024	17%
2023	15%
2022	15%
2021	14%
2020	16%
2019	15%
2018	15%
2017	17%
2016	15%
2015	14%
2014	17%



Frais scolarité

202 040 700 Ariari soit 40 408€ pour 564 enfants

Frais scolarité

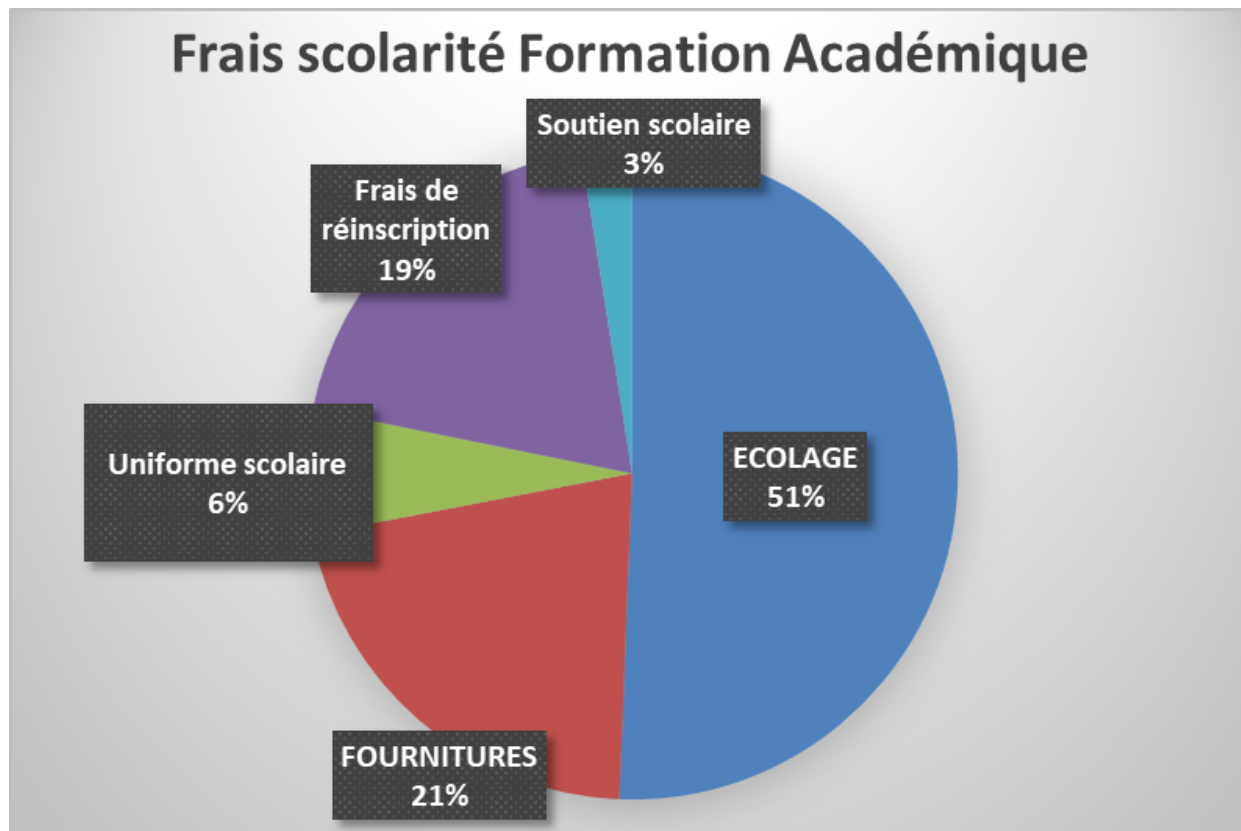


Formation 2025	ARS	EUROS
Académique	178 290 700 ARS	37 934,19 €
nb enfants	498	
par enfant	358 013 ARS	76,17 €
Professionnelle	4 250 000 ARS	904,26 €
nb enfants	48	
par enfant	88 542 ARS	18,84 €
Universitaire	19 500 000 ARS	4 148,94 €
nb étudiants	18	
par étudiants	1 083 333 ARS	230,50 €

Frais scolarité

Formation Académique

178 290 700 Ariari soit 35 658€ pour 498 enfants



Coût alimentation

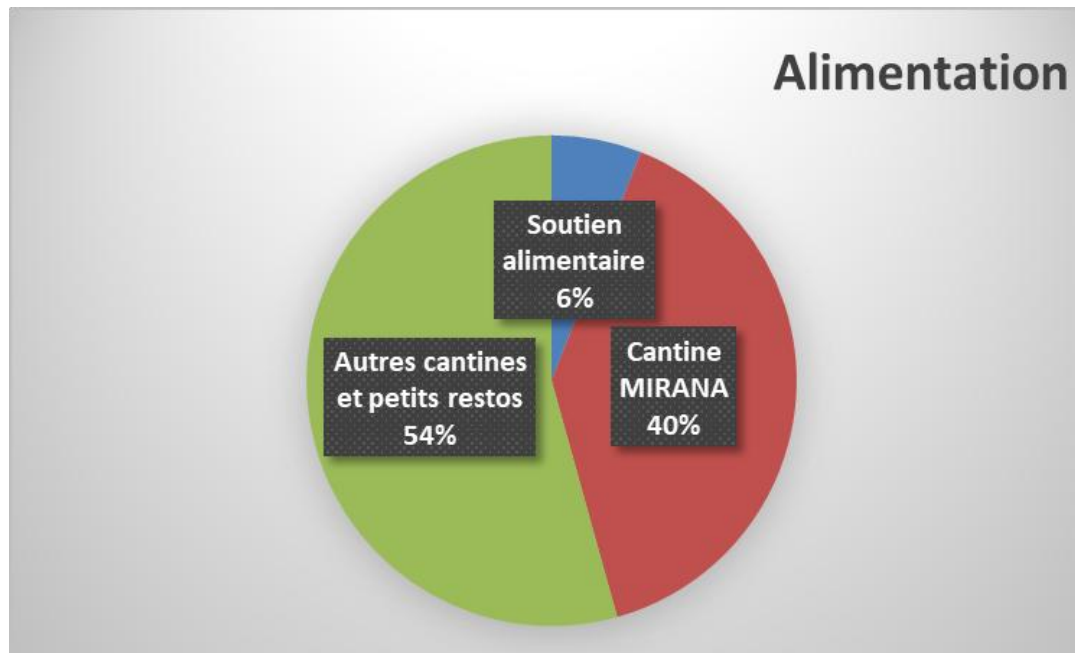
Cantines MIRANA

1 repas =
1 700 ariary
36 centimes

191 544 354 Ariaris
Soit 38 308€

Petits restaurants

1 repas =
2 000 ariary
42 centimes



Frais de personnel

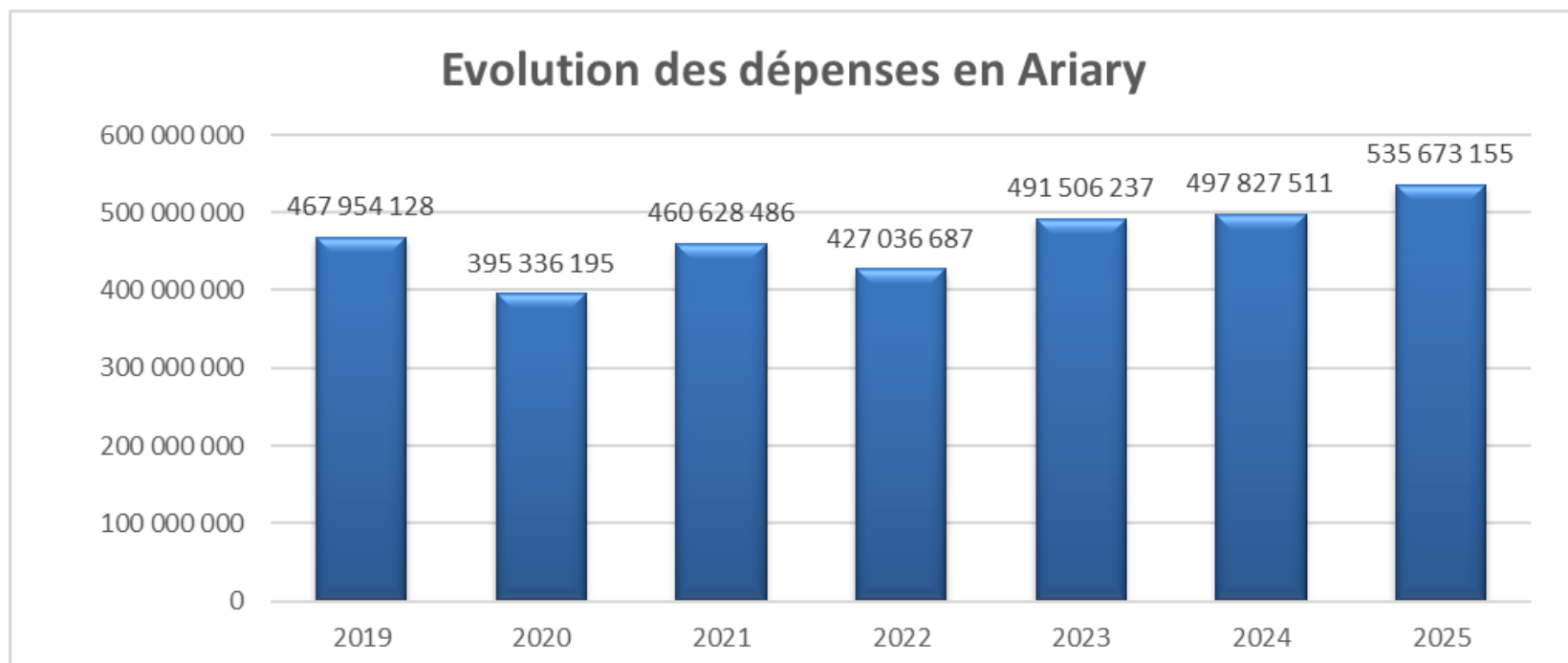
Pour rappel, l'équipe est composée :

1 Responsable – 1 Responsable adjointe - 6 accompagnateurs sociaux
2 cantinières et 1 logisticien



Dorance
Junot
Lalaina
Sœur Rosette
Tamby
Mialy
Vola
Sœur Lydia
Nicolas
Mamison
Rovatina
Henriette

Evolution des dépenses



VOTE

- Compte MIRANA Mada 2025
 - Questions ?



Renouvellement des membres du CA

➤ Daniel PICHON

➤ Thérèse FRADIN

➤ Claire CAPELLE

VOTE

- Renouvellement des sortants

Uniquement pour :
Thérèse FRADIN
Daniel PICHON

Claire Capelle ne souhaite pas renouveler
Son mandat au sein du CA mais reste dans la
Commission Communication

Pour information Fred Capelle souhaite aussi sortir
Du CA et participer uniquement à la Commission Communication



Actions MIRANA 2025



L'avenir n'est pas ce qui va arriver mais ce que nous allons faire
Théodore Monod

Sponsors 2025

Association
Entraide
Humanitaires
du Choletais

1 200 €

Association MPI
De Vendée

6 988,73

Cabinet
SANSON PAPIN

500 €

LIONS Club
La Roche sur YON

500 €

HAWORTH

1 500 €

Entreprise
ROCHETEAU Robert

300€

STE RAIRES MONTRIEUX

1 000 €

ALTAVIA

Don en nature

Mairie de
Beaulieu

200 €

Mairie de
Venansault

600 €

Conseil Général
de la Vendée

3 500 €

2025

Participation à L' Atypik Guinguette à Bouguenais Le dimanche 15 juin 2025

585€



2025

**Animation
au golf de la Domangère à la Roche sur Yon
le 7 septembre 2025**

1 797€



Un grand merci à
BULTHAUP – Samuel MASSONNET
Golf de la Domangère



Journée Nature à Bouguenais le 30 août 2025

185€



Mirana 44 & 85

2025

Noël à Tiffauges Décembre 2025

2 960€



Mirana Tana

2025

La plus grande bûche de Noël de l'océan Indien et d'Afrique 320 mètres et 10 880 parts

Grâce aux disciples ESCOPIER de Madagascar nous avons pu Bénéficier de la distribution de la Plus grande bûche de Noël



Actions MIRANA 2026



L'avenir n'est pas ce qui va arriver mais ce que nous allons faire
Théodore Monod

Soirée St Patrick
Salle de la Ville au Denis
à Bouguenais
Samedi 14 mars

A vibrant green poster for a St. Patrick's Eve event. At the top, it reads 'SALLE DE LA FRITILLAIRE VILLE AU DENIS À BOUGUENAIS' in white. Below this, 'Soirée ST PATRICK' is written in large white letters. A red banner contains the date 'SAMEDI 14 MARS 2026 à partir de 19 H 30'. Two dark green circles contain details: 'Musique Irlandaise animation dansante' and '18 € LE REPAS 12 € pour les - de 12 ans'. A glass of beer is illustrated on the right. A leprechaun's leg and shoe are at the bottom left. The menu section lists 'Une boisson (bière, vin ou jus de pomme)', 'Une assiette irlandaise au saumon', and '1 part d'apple pie', followed by 'Musique et bonne humeur !'. A red banner at the bottom says 'INVITEZ DES AMIS ET RÉSERVEZ SUR HELLOASSO'.

SALLE DE LA FRITILLAIRE
VILLE AU DENIS À BOUGUENAIS

Soirée
ST PATRICK

SAMEDI 14 MARS 2026
à partir de 19 H 30

Musique
Irlandaise
animation
dansante

18 €
LE REPAS
12 € pour les
- de 12 ans

Au menu
Une boisson (bière, vin ou jus de pomme)
Une assiette irlandaise au saumon
1 part d'apple pie
Musique et bonne humeur !

**INVITEZ DES AMIS
ET RÉSERVEZ SUR HELLOASSO**

2026

**Animation
au golf de la Domangère à la Roche sur Yon
Dimanche 7 juin**



Mirana 44 & 85

2025

Noël à Tiffauges Décembre 2026 Participation à confirmer





Sponsors MIRANA

300 Gouttes d'eau
= 1 €

VOS RECHERCHES ONT DU POUVOIR !

Avec le moteur de recherche Lilo, vos recherches financent gratuitement des projets sociaux et environnementaux

 CHOISIR LILO COMME MOTEUR DE RECHERCHE

Et pour 2025
Nous comptons
Toujours Sur
Vous



Pour 2025

105 €

Mirana enfants de Mada

   10716

Nourrir, scolariser et soigner quotidiennement 600 enfants des bas quartiers défavorisés d'Antananarivo à Madagascar.

Vous donnez automatiquement vos gouttes à Mirana enfants de Mada

1 233 € collectés



2025

Mirana 44

Pour ne rien manquer de nos actions, suivez nous sur :



< Association Mirana - Enfants de Lumi... 🔍



Association Mirana - Enfants de Lumière

420 J'aime • 460 followers

MIRANA privilégie la scolarisation des enfants et leur formation professionnelle.

En savoir plus

Message

J'aime déjà

...

Instagram



assomirana



50 publications 129 followers 134 suivi(e)s

Mirana - Enfants de Lumière 🇲🇩

Organisation à but non lucratif

Depuis 20 ans, l'association Mirana parraine des enfants à Madagascar en plaçant leur scolarité au cœur de sa démarche.

Vous pouvez aussi nous suivre, sur notre site internet
<https://asso-mirana.fr>



Rejoignez nos **286** marraines et parrains

Chaque mois, versez **24 €** pour aider un enfant et sa famille

soit **6€** APRÈS DÉDUCTION FISCALE!

A PARTIR DE 24€/MOIS, OFFREZ UN Avenir À UN ENfant MALGACHE

NOTRE MISSION | NOS ACTIONS | FAIRE UN DON



MERCI

NOS PARTENAIRES

ILS SONT NOMBREUX, ENGAGÉS À NOS CÔTÉS

Plusieurs remerciements de nos donateurs



REMERCIEMENTS DE SŒUR BERNADETTE

30 février 2024

PORTNAUT - Sœur Bernadette Bernadette est arrivée dans l'équipe le 16 octobre 2022 après l'obtention de sa licence d'enseignement spécialisée. C'est un bon travail assuré après son diplôme. Responsable du suivi social des familles et enfants à l'insémination et en accompagnement, elle a été au cœur des élèves de son école (Changanyang et autres)...

Une leçon ?

Rechercher

RECHERCHER

ARCHIVES

- février 2024
- janvier 2024
- décembre 2023
- novembre 2023
- octobre 2023
- septembre 2023
- août 2023
- juillet 2023
- juin 2023
- mai 2023
- avril 2023
- mars 2023
- février 2023
- janvier 2023
- décembre 2022
- novembre 2022
- octobre 2022
- septembre 2022
- août 2022
- juillet 2022
- juin 2022
- mai 2022
- avril 2022
- mars 2022
- février 2022
- janvier 2022



VOUS SOUHAITEZ FAIRE UN DON...

VOUS POUVEZ LE RÉALISER PAR LA PLATE-FORME SÉCURISÉE HELLOASSO

Pour cela, merci de compléter le formulaire ci-dessous.

Une offre sera automatiquement de 75% dans l'équipe, un don de 200 euros sera bénéficiaire d'un crédit d'impôt de 150 euros.

75% de réduction d'impôts



Actions Mada Laurence, Daniel, Denis



1- Retour sur le séjour à Tana de Daniel et Denis en mars 2025

Les outils informatiques :

Il a été fait le constat de **difficultés** dans le travail de l'équipe à Mada depuis des années sur les tableaux informatiques. En effet chaque membre de l'équipe avait sa propre version d'un même tableau sur son ordinateur dédié => il en résultait une perte importante de temps pour regrouper les différentes informations dans des tableaux consolidés puis nous les envoyer => décalage dans le temps, manque de réactivité, manque de fiabilité.

Au sein de l'équipe France nous avons un peu la même problématique, et nous avons déjà expérimenté la **solution de fichiers partagés en ligne** (sur Internet, ce qu'on appelle **le cloud**), nous avons décidé d'étendre ce principe de fonctionnement à l'équipe Mada.

Le point bloquant était la mauvaise **qualité de la connexion Internet** au centre à Tana. Mais la fibre se déploie à Tana, et par chance le centre qui est situé sur une grande artère est devenu éligible à cette technologie en 2024. A partir de là, la solution du cloud devenait utilisable. La fibre a été opérationnelle au centre en mai 2024.

Une **formation en ligne (par visio depuis la France)**, a été mise en place avec des séances hebdomadaires, jusqu'à notre voyage en mars 2025.

Sur place il a été possible de bien consolider les compétences de l'équipe en prenant **chaque personne individuellement** pendant des séances de 2h. 1 ou 2 séances pour chacun en fonction du besoin.

Ces tableaux partagés qui sont maintenant en place permettent de rassembler et uniformiser les données, faciliter le suivi et l'analyse. Les données sont accessibles en temps réel par chacun, en France et à Mada. En plus des tableaux nous avons également des documents partagés en temps réel, ex : les CR des réunions hebdomadaires de l'équipe, les documents utiles au suivi des parrainages (BS...), les photos aussi... Cela permet aussi à l'équipe de gagner du temps car moins de fichiers à gérer, et plus de rigueur dans le travail (moins de doublons, moins d'erreurs ou d'oublis), une grande réactivité...

Il s'agit en fait d'**un ensemble d'outils très utilisés dans une majorité d'entreprises**. Chaque agent a maintenant son adresse mail Mirana, un espace de stockage personnel, un accès visio... Mais nous bénéficions d'un **abonnement gratuit** pour les associations.

Des **outils d'aide à la rédaction en français** ont également été présentés : traduction automatique malgache-français, et reformulation par IA

De **nouveaux ordinateurs** préparés à l'avance ont été apportés lors du voyage. Avec les 3 ordis supplémentaires qui vont être amenés bientôt, le parc aura été complètement renouvelé avec du matériel récent et performant (**9 PC portables**) sous la dernière version de Windows. Merci à Christine et à son employeur (BPCE) qui a fait don de ce matériel.

Nous avons aussi amené **un scanner rapide**, pour le scan de nombreux documents comme les Bulletins Scolaires.

Les anciens ordinateurs de l'équipe sont reconditionnés sous Linux et mis à disposition, en libre-service au sein du centre, pour les filleuls étudiants.

Même si l'utilisation de l'outil informatique au sein de l'équipe remonte à de nombreuses années, il faut saluer l'effort de l'équipe qui est passé à des méthodes de travail modernes relativement différentes de ce qu'elle pratiquait auparavant, on demande beaucoup plus de rigueur aussi.

La fibre fonctionne très bien... quand il y a de l'électricité !!! Et les coupures sont très fréquentes à Tana, pouvant durer jusqu'à 2 ou 3 heures. Avec à chaque fois une coupure d'Internet et donc de l'accès aux fichiers. A été mis en place un **panneau solaire avec une batterie** conséquente permettant d'alimenter la box Internet pendant plusieurs heures et donc de continuer à travailler (les ordi portables ont leur propre batterie).

Comme à chaque voyage nous avons fait des visites dans les quartiers, dispensaires, établissements scolaires notamment technique et constaté un bon niveau d'apprentissage, le CDA avec sa clinique juridique pour des conseils et appui juridique nous a surpris.

Autres sujets vus sur place :

Nous avons aussi rencontré les futurs bacheliers l'occasion d'une réunion d'orientation :

Premier constat tous ces jeunes sont en bonne forme physique ce qui valide la qualité du soutien alimentaire cantine et autre. Par contre lors de leurs vœux de leur avenir beaucoup semblaient rêver, les suites de l'après bac vont le confirmer, peu de notion de coût des études, du niveau exigé, et de filières réservées à une élite à l'entre soi.

Nous avons aussi constaté que si la génération des 50 ans et plus s'exprime bien à très bien en français, les jeunes diplômés ont un Français beaucoup plus hésitant ce qui est un handicap pour le tourisme et le travail dans les entreprises françaises implantées ,

Et comme toujours le témoignage émouvant de la récupération alimentaire le vendredi matin aux enfants malnutris ou handicapés.

L'activité savon fonctionnait bien (gros stock de savon secs à notre passage).

2 - Equipement local et évolutions des outils de travail et d'échange

Après estimation sur place de l'offre de vidéo projecteur pour les activités de vacances et pour les regroupements nous avons choisi un achat moins couteux à terme que la location.

3 - Point sur l'équipe

Présentation Dorance : nouvelle responsable de l'équipe sociale depuis février 2025.

Licence en travail social et développement en 2008, Travail de plus de 10 ans dans une ONG à Antsiranana comme responsable adjointe de la protection de l'enfance et responsable d'équipe.

Dorance réalise ce qu'on attendait d'elle :

- Supervision du planning et travail social hebdo et annuel de l'équipe d'accompagnateurs pour le suivi des parrainages et des familles, planification semaine, coordination actions d'éducation et prévention
- Transmission des informations à Mirana France : rédaction et mise à jour des enquêtes sociales, suivi scolaire et mise à jour tableau, rédaction des apports...
- Animation des réunions, transmission des CR

Bonne Intégration dans l'équipe et prise de responsabilités et d'initiatives avec nos demandes bien relayées, une organisation rigoureuse.

Mise en place de responsabilisation des mamans à l'hygiène, elle a également commencé à solliciter les ministères de la population et de l'éducation pour d'éventuels intervenants pour l'hygiène et les soutiens pédagogiques ,

Des contacts hebdomadaire par visio avec Nicolas et Dorance sont en place.

Difficultés liées aux congés maternité successifs de Tamby et Lalaina, départ de Junot.

Avec ce départ nous avons enclenché le recrutement éducateur Homme pour travailler plus spécifiquement sur l'orientation des jeunes en voie de déscolarisation ou après les examens BEPC et Bac afin de définir un projet adapté à chacun. Organiser les infos sur les établissements, les filières et les coûts, travailler avec les partenaires (CDA, BPE, psychologue...) assurer le suivi de ces jeunes en relais des accompagnateurs.

4 - Accueil de nouvelles familles et suivi

Beaucoup de demandes, 159 familles reçues et enquêtées à parti de juin. Critères de priorisation familles : monoparentalité, faibles revenus, conditions vie précaires et motivation des parents (éducation et travail). 75 nouvelles familles bénéficiaires, beaucoup dans des situations très précaires. Avec 133 enfants scolarisés (68 des EPP et 17 CEG public) des quartiers proches.

Organisation du rassemblement des nouvelles familles et enfants pour sensibilisation à l'Hygiène dentaire et corporelle, habitat... Problématique des familles : habitat précaire et insalubre, inondation : 10 hébergées dans des sites collectifs, revenus insuffisants recherche d'amélioration (demande de soutien). Nécessité d'accompagner familles dans leur projet (réflexion à poursuivre sur les AGR et les soutiens ponctuels et à long terme W et habitat...),

5 - Scolarité

Résultats examens CEPE, BEPC, BACC

- 54 élèves en CEPE : 45 Ad 83,4%
- 45 élèves en BEPC : 24 Ad 53,3%
- 38 élèves en BACC : 22 Ad 52,7% (7U, 7 FP, reste W ou marié)

Importance de l'orientation(dès la 4è) beaucoup d'échanges à ce sujet, préoccupation de l'équipe : organisation de rencontres de jeunes par niveau pour informer sur les filières adaptées après 3è et BACC FPro, technique et supérieur.

Répartition scolaire 2025-2026: 620 enfants à la rentrée, 578 début mars

- 243 enfants de la maternelle /primaire
- 181 collèges
- 82 lycées dont 23 en tech,
- 36 en FP,
- 27 étudiants,
- 10 Récup nutritionnelle

Impact des grèves d'enseignants dans le public lors des évènements en sept-oct. pendant 1 mois, report de la rentrée universitaire et des examens, retard des résultats de l'année (janvier févr. 2026).

Réajustement bourses Etudes, Augmentation après bilan auprès des jeunes (difficultés, abandons...) ex Juliana (petit boulot pour payer étude).

Après bilan, constat de la nécessité de poursuivre et réorganiser le soutien scolaire. Accueil quotidien, aide aux devoirs, lecture/ pour les élèves les plus en difficulté (EPP) avec implication des familles. Actuellement Vola prend 15 enfants quotidiennement. Soutien scolaire organisé dans les grands établissements privés.
Suivi scolaire facilité sur tableau partagé pour orientation adaptée.

6 - Cantines

Répartition des enfants à Champagnat (réouverture cantine) et petits restos,

Bonne gestion mais manque de place => Achat prévu de bancs et tables et voile d'ombrage.

Le coin cuisson du centre a été refait en intégrant 3 fourneaux "basse consommation" (diminution de moitié de la consommation de charbon habituelle) heureusement car à la rentrée de septembre nous passions de 180 à 220 puis 250 repas servis maintenant,

Continuité du soutien pendant la fermeture des locaux / manifestations en sept-oct pdt 3 sem.

Inondation en janvier pendant 1 sem : impossibilité préparer les repas, problème sanitaire. Aide des familles pour évacuer eaux usées et nettoyer la cour.

Rapport d'orientation et clôture

Des exemples récents nous confirment qu'il faut renforcer l'orientation des jeunes de troisièmes et de terminales pour sortir avec un bagage professionnel. C'est pourquoi nous avons relancé cette embauche d'un éducateur conseiller d'orientation car les familles défavorisées n'ont pas toutes les armes ni les connaissances ni les moyens financiers pour choisir les bonnes formations adaptées aux possibilités des ados,

Il doit être un appui pour l'équipe qui est déjà bien occupée par 100 enfants à suivre chacune.

Ce partage de tâches peut permettre des actions telles que la conscientisation des mamans avec des groupes d'expressions à développer ainsi que l'aide à la recherche d'activités rémunératrice complémentaires.

Le fait de structurer cette équipe nous permet aussi de préparer la suite de Nicolas quand il prendra sa retraite avec son remplacement par un nouveau directeur... à rechercher.



FIN de l'AG

